

Basisregeling van StiPP

De StiPP Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die minstens 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 26 weken hoeven geen aaneengesloten periode te zijn. Als u 52 weken pensioen hebt opgebouwd in de Basisregeling, gaat u over naar de Plusregeling. In sommige gevallen neemt u direct deel aan de Plusregeling. Dit is dan opgenomen in uw arbeidsovereenkomst.

Bij de Basisregeling betaalt de werkgever de premie. De premie bedraagt 2,6% over het pensioengevende loon. De opbouw van uw pensioenkapitaal, het bedrag dat voor u opzij wordt gezet, wordt berekend over de pensioengrondslag. Dat is het pensioengevende loon min de franchise. De franchise wordt vastgesteld per uur en bedraagt € 6,09 voor 2015. Voor 2015 is er ook een maximum pensioengevend uurloon. Dit is € 27,76 per uur. Boven dit uurloon bouwt u geen pensioenkapitaal op. Hoeveel pensioenkapitaal u opbouwt, is afhankelijk van uw pensioengrondslag. Ongeacht de leeftijd is dit bij de Basisregeling in 2015 een percentage van 3,9%.

Het pensioengevende loon bestaat uit:

- loon over normaal gewerkte uren
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die u hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd)
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door uw werkgever
- wachtdagcompensatie
- opgebouwde of uitbetaalde reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen (indien van toepassing) en vakantiebijslag

Als u met pensioen gaat, koopt u met het pensioenkapitaal een periodieke pensioenuitkering aan. De hoogte van die pensioenuitkering is dus afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal op uw pensioendatum. Hoe langer u werkt en hoe meer u verdient, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt.

StiPP belegt uw pensioenkapitaal omdat beleggen op de lange termijn meer oplevert dan sparen. Doen de beleggingen het niet goed, dan groeit uw pensioenkapitaal minder hard of wordt het zelfs minder. Dat risico is voor u. StiPP probeert die risico's zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn.

Uw pensioenoverzicht

Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Nadat u uw eerste UPO hebt ontvangen, vindt u uw AOW- en pensioengegevens ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Die gegevens worden jaarlijks bijgewerkt.

Wat is er geregeld voor uw partner?

Woont u samen, dan is er in de Basisregeling niets geregeld voor uw partner of kinderen. Dat is wel het geval als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt:

- Na uw overlijden ontvangt uw partner een partnerpensioen. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de waarde van de beleggingen op het moment van uw overlijden. Kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald. Daarnaast komt uw partner mogelijk in aanmerking voor een Anw-uitkering.
- Als u uit elkaar gaat, dan heeft uw partner wettelijk recht op een bijzonder nabestaandenpensioen en op de helft van het opgebouwde pensioenkapitaal. U kunt ook een andere verdeling afspreken.

Wat als u van baan verandert?

- Als u van baan verandert, maar u blijft binnen de branche voor personeelsdiensten werken, dan blijft u gewoon pensioen opbouwen via StiPP. Voorwaarde is dat de periode tussen beide werkgevers minder is dan een jaar. Is die periode langer dan een jaar, dan moet u eerst weer 26 weken werken bij uw nieuwe werkgever voordat u weer begint met het opbouwen van pensioen via de Basisregeling van StiPP.
- Gaat u werken binnen een andere branche of heeft uw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt uw deelname aan de StiPP Basisregeling. U hebt dan de mogelijkheid om het opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. U moet dit binnen een half jaar na indiensttreding aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Afkoop van klein pensioen

Stopt u met werken of gaat u naar een andere werkgever en maakt u geen

gebruik van waardeoverdracht? Dan blijft het pensioenkapitaal bij StiPP staan tot aan uw pensioendatum. Tenzij het aan te kopen pensioen minder is dan € 462,88 (2015) per jaar. In dat geval krijgt u het in één keer uitgekeerd. Dit heet afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaalt u belasting. StiPP bekijkt of u in aanmerking komt voor afkoop. U hoeft dit niet zelf te doen.

Arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt, dan stopt uw deelname aan de Basisregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd, blijft bij StiPP staan tot uw pensioendatum. In het geval het aan te kopen pensioen minder is dan € 462,88 (2015) per jaar, dan kunt u in aanmerking komen voor afkoop.

Met pensioen

Als u 67 jaar wordt en u stopt met werken, dan koopt StiPP voor u van het pensioenkapitaal een levenslange pensioenuitkering aan. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen.

Is uw pensioen in zicht? Dan hebt u een aantal belangrijke keuzemogelijkheden voor de inrichting van uw pensioen. Bij 'met pensioen' leest u daar meer over.

StiPP: eerlijk over pensioen!

Bij StiPP neemt u deel aan een goede pensioenregeling. Daarmee is een goed pensioen echter nog niet vanzelfsprekend. Dat is ook uw eigen verantwoordelijkheid. Zorg er daarom voor dat u weet wat uw pensioenregeling u te bieden heeft.

Samen met uw werkgever streeft StiPP ernaar om de kosten van de uitvoering van uw pensioenregeling zo laag mogelijk te houden. Onder meer door zo veel mogelijk gebruik te maken van online communicatiemiddelen. Ook u kunt daaraan een bijdrage leveren door StiPP toestemming te geven om u per e-mail over uw pensioen te informeren.